



O.C.M.W. RUISELEDE

VERSLAG

Zitting van de OCMW-raad

17 november 2022

Aanwezig: Greet De Roo, Burgemeester-Voorzitter
Marc De Muynck, Frans Debouck, Schepenen
Lieve Van Erum, Hannes Gyselbrecht, Chris Dewinter, Marnix Van Daele, Filip Verstuyft, Raadsleden
Linda Wyckstandt, Schepen
William Coppens, Tom De Paepe, Gilles Verstraete, Frederik Crul, Raadsleden
Ilse Volcke, Schepen
Chris Hullebusch, Christel L'Hoost, Julie De Coster, Raadsleden
Florian Van de Sompel, Algemeen Directeur

Verontschuldigd:

Afwezig:

De voorzitter opent de vergadering om 21u00.

OPENBAAR

1. NOTULEN EN ZITTINGSVERSLAG VAN DE VORIGE ZITTING - GOEDKEURING

Juridische context

- Artikel 74 van het Decreet Lokaal Bestuur
- Artikel 32 en 33 van het huishoudelijk reglement van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn laatst gewijzigd in zitting van 19 november 2020

Feitelijke context en argumentatie

De notulen en het zittingsverslag van de vergadering van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn worden onder de verantwoordelijkheid van de Algemeen Directeur opgesteld. Als er geen opmerkingen worden gemaakt, worden de notulen en het zittingsverslag als goedgekeurd beschouwd en worden ze door de voorzitter van de OCMW-raad en de algemeen directeur ondertekend.

Met 17 niet gestemd (Greet De Roo, Marc De Muynck, Frans Debouck, Lieve Van Erum, Hannes Gyselbrecht, Chris Dewinter, Marnix Van Daele, Filip Verstuyft, Linda Wyckstandt, William Coppens, Tom De Paepe, Gilles Verstraete, Frederik Crul, Ilse Volcke, Chris Hullebusch, Christel L'Hoost, Julie De Coster)

Besluit

De notulen en het zittingsverslag van de vorige zitting worden stilzwijgend goedgekeurd.

2. REGLEMENT BETREFFENDE DE DELEGATIE VAN EEN AANTAL BEVOEGDHEDEN INZAKE PERSONEEL - GOEDKEURING

Juridische context

- Art.78, 84 en 85 van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (en latere wijzigingen)
- Beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 17 september 2020 houdende delegatie van de bevoegdheid voor de rechtspositieregeling aan het Vast Bureau met ingang van 1 oktober 2020
- Beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 17 september 2020 houdende delegatie van de bevoegdheid voor het arbeidsreglement aan het Vast Bureau met ingang van 1 oktober 2020
- Beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 17 september 2020 houdende delegatie van de bevoegdheid voor het organogram en de personeelsformatie aan het Vast Bureau met ingang van 1 oktober 2020

Feitelijke context en argumentatie

De voorbije jaren heeft de Raad voor Maatschappelijk Welzijn diverse personeelsbevoegdheden gedelegeerd naar het Vast Bureau: vaststelling van het arbeidsreglement, vaststelling van de rechtspositieregeling en vaststelling van de personeelsformatie en het organogram.

In het Decreet Lokaal Bestuur werden de delegatiemogelijkheden vanuit de Raad voor Maatschappelijk Welzijn naar het Vast Bureau namelijk uitgebreid en van deze mogelijkheid maakten heel wat steden en gemeenten gebruik, dit om snel te kunnen inspelen op eventuele wijzigingen in hogere regelgeving. Op die manier wenste de decreetgever voor lokale besturen ook meer ruimte te creëren voor zelforganisatie.

Om deze mogelijkheid van het Decreet Lokaal Bestuur verder te benutten en omdat uit de ervaring blijkt dat dit bijdraagt tot administratieve vereenvoudiging, efficiëntie en snelheid in beslissingsprocedures wordt een delegatiebeslissing aan de Raad voor Maatschappelijk Welzijn voorgelegd waarbij bijkomende bevoegdheden door de raad aan het Vast Bureau worden gedelegeerd:

Aan de Raad voor Maatschappelijk Welzijn wordt dan ook gevraagd om bijkomende delegatie te verlenen aan het Vast Bureau voor volgende personeelsbevoegdheden:

- Het vaststellen van het begrip 'dagelijks personeelsbeheer'.

Als hoofd van het gemeente en -OCMW personeel is de algemeen directeur bevoegd voor het dagelijks personeelsbeheer. Deze bevoegdheid sluit ook aan bij de algemene leiding van de diensten waarmee de algemeen directeur belast is. In de memorie van toelichting bij het Decreet Lokaal Bestuur wordt niet verduidelijkt wat hieronder kan begrepen worden. Het Decreet Lokaal Bestuur zelf geeft dus geen specifieke invulling van het begrip "dagelijks personeelsbeheer".

Onder dagelijks personeelsbeheer worden allerlei vormen van individueel personeelsbeheer verstaan, zoals aanvragen voor verlof, individuele toepassingen van de bepalingen omtrent vorming en evaluatie, alsook beslissingen die voortvloeien uit de toepassing van de rechtspositieregeling. De algemeen directeur kan het dagelijks personeelsbeheer verder delegeren aan andere personeelsleden.

- Het aangaan van dadingen met personeelsleden naar aanleiding van een beëindiging van het dienstverband (voor zover het niet gaat over personeelsleden die door de Raad moeten worden aangesteld)

Voor de niet-decretale graden is het Vast Bureau van rechtswege (dus automatisch) bekleed met aanstellings-, ontslag-, sanctie- en tuchtbevoegdheid over het personeel. Het is bijgevolg aangewezen de bevoegdheid voor het aangaan van dadingen met personeelsleden naar aanleiding van en beëindiging van het dienstverband, die de beëindiging van het dienstverband als voorwerp heeft te delegeren aan het Vast Bureau voor de personeelsleden die door het Vast Bureau worden aangesteld. Het is immers niet logisch om als de aanstellingsbevoegdheid bij het Vast Bureau ligt, de beschreven bevoegdheid tot het sluiten van dadingen bij de raad te laten, zeker indien men weet dat de ontslag, sanctie- en tuchtbevoegdheid gelegen is bij de aanstellende overheid. Bovendien worden dergelijke dadingen gekenmerkt door vertrouwelijkheid en onderhandeling tot er overeenstemming is.

-Het vaststellen van andere reglementen over personeelsaangelegenheden

Het vaststellen van andere reglementen over personeelsaangelegenheden dan bv. de (lokale) rechtspositieregeling behoort eveneens tot de delegerbare bevoegdheden van de raad. Dit gaat over diverse

reglementen met betrekking tot personeelsaangelegenheden zoals bv. een reglement voor jobstudenten of hostessen of een reglement voor tijdsregistratie. Ook hier is er vaak een impact van snel wijzigende hogere normen en gaat het vaak ook over louter praktische wijzigingen met, wanneer daarvoor via de raad moet worden gepasseerd, een soms zwaarder doorwegende administratieve procedure dan de door te voeren aanpassing.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1:

Volgende personeelsbevoegdheden worden door de Raad voor Maatschappelijk Welzijn gedelegeerd aan het Vast Bureau:

- Het vaststellen van het begrip 'dagelijks personeelsbeheer'.
- Het aangaan van dadingen met personeelsleden naar aanleiding van een beëindiging van het dienstverband, die de beëindiging van het dienstverband als voorwerp hebben, voor zover het niet gaat over personeelsleden die door de raad moeten worden aangesteld.
- Het vaststellen van andere reglementen over personeelsaangelegenheden.

Artikel 2:

Over de uitoefening van deze bevoegdheid zal worden gerapporteerd via de goedgekeurde verslagen van het Vast Bureau.

Artikel 3:

Dit reglement zal op de webtoepassing van de gemeente worden bekendgemaakt overeenkomstig art. 286 van het DLB. Dit reglement treedt in werking op datum van zijn bekendmaking.

De voorzitter sluit de vergadering om 21u30.

In Opdracht:

Algemeen Directeur

Burgemeester-Voorzitter

Florian Van de Sompel

Greet De Roo